

## 病院の紹介

# さらなる進化と成長を続け、 地域医療に貢献



1979年、JR津田沼駅前に開院した当院は、救急から在宅まで一貫した医療を提供する地域密着型病院。改築工事を重ねて診療機能の拡充を図り、救急応需件数や手術件数を伸ばしながら、職員全員が地域医療に貢献できる喜び・やりがいを感じています。

## 看護師寮



病院から徒歩圏内にあり、ワンルームのバス・トイレ・キッチン付で、冷暖房も完備しています。近隣には大きなショッピング施設もあり、オフも充実する環境です。

## 保育室



院内保育園【つくしぼ保育園】は24時間対応、病児病後児預かりもできるので働くママさん、パパさんに大好評。春秋の遠足、プール遊び、クリスマス会といったイベントも充実していて、2人目、3人目を預けるスタッフもいます。

## 退院支援

当院は「地域に根ざした病院」として、また、地域包括ケアシステムの社会資源のひとつとしての役割を持っています。地域の患者様・ご家族のニーズに応じた、より効果的・効率的な質の高い医療を提供し、退院後の暮らしの場で、医療・看護・介護がスムーズに提供できるよう、入院時より多職種連携・地域の方との連携を行い、退院に向けての支援を行っています。院内では、退院支援研修などの教育システムを計画し、患者様の自立（自律）支援に努めています。



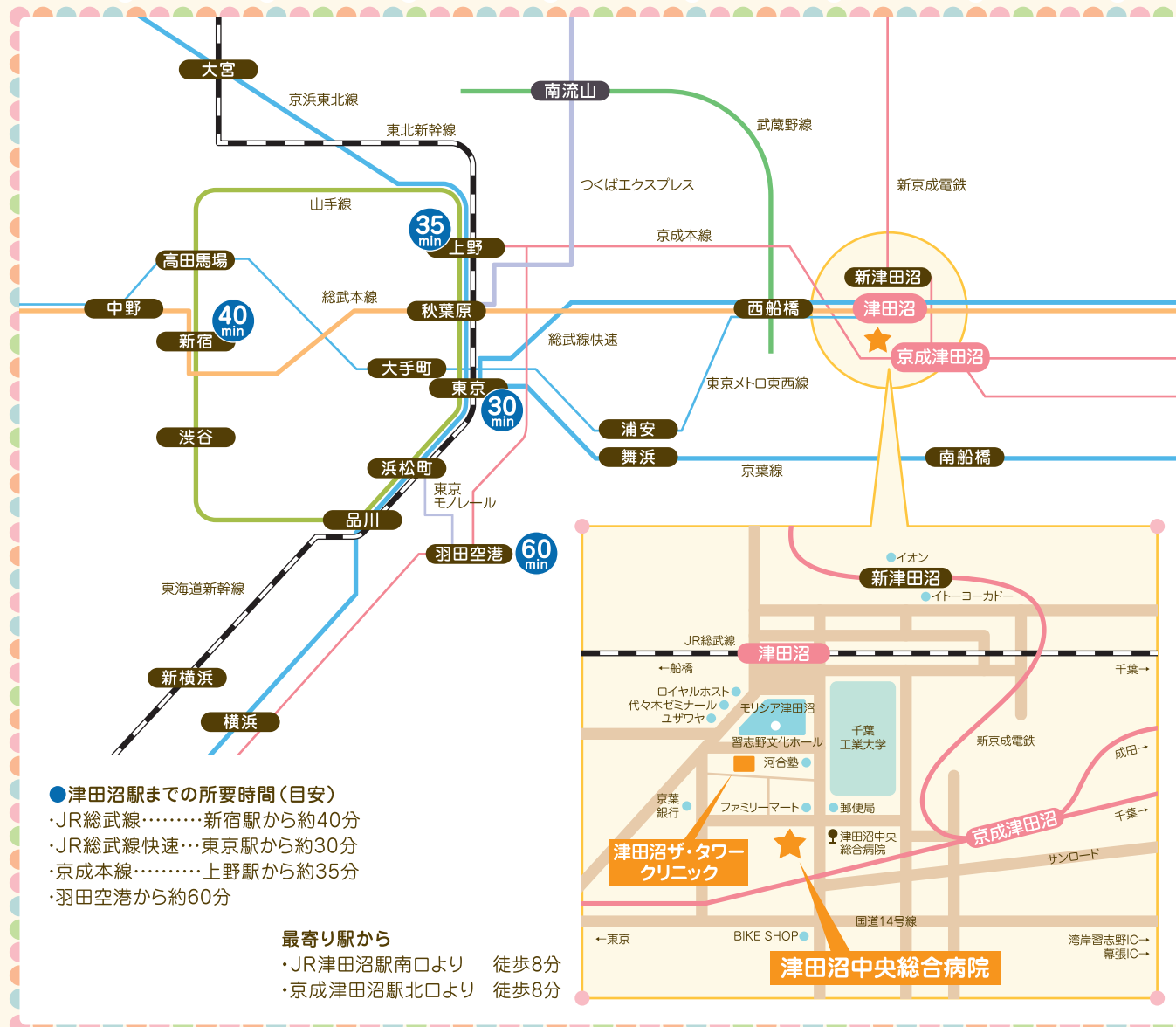
インターンシップに来て下さいね！



男性看護師も活躍中！



## 病院までのアクセス



## 診療科目

内科／呼吸器内科／腎臓内科／血液内科／糖尿病内科／循環器科／消化器科／外科／血管外科／呼吸器外科／大腸肛門外科／乳腺外科／整形外科／脳神経外科／形成外科／小児科／皮膚科／泌尿器科／眼科／婦人科／麻酔科／放射線科／病理診断科／リハビリテーション科

## 関連施設

併 設：津田沼ザ・タワークリニック  
津田沼訪問看護ステーション  
居宅介護支援事業所  
関連施設：介護老人保健施設 ケアセンター習志野  
サテライト型小規模老人保健施設 あっとほーむ習志野  
新習志野訪問看護ステーション

## 医療法人社団愛友会 津田沼中央総合病院

〒275-0026 千葉県習志野市谷津1-9-17 TEL.047-476-5111(代)  
E-mail: tsudanuma@tcgh.jp URL: https://tcgh.jp



アナタの未来は、どんな色に輝く？

医療法人社団愛友会

## 津田沼中央総合病院

看護師募集案内

# アナタらしい輝き方を 一緒に見つけていきましょう！

例えるなら、今のアナタは看護師としては真っ白な状態。  
どんな色にも輝ける、可能性に満ちています。  
看護師には色々な働き方があるけど、  
どれが合っているかは人それぞれ。  
経験してみなければ、わからないものです。  
だからこそ当院では、じっくりと自分らしさを模索する  
「ローテーション研修」を設定。  
たくさんの経験があれば、  
どんな色にも輝くことができます。



## 看護部長あいさつ【飯干雅穂【認定看護管理者/感染管理認定看護師】】 キャリアも私生活も充実する職場づくり

看護部では、上尾中央医科グループのキャリア支援を活用し、新卒者はもちろん、多様化する中途入職者にも個別的な教育支援を実施。看護部長として、スタッフ一人ひとり自分らしい働き方を実現し、専門性を高めていけるようなマネジメントを心がけています。年に一度の意向調査では、個々が希望する目標やライフスタイルなどを聴き取り、今後のキャリアアップや配属先の判断材料としています。近年では認定看護師などのスペシャリストを目指すスタッフや、育休を取得する男性スタッフも増え、キャリアもプライベートも充実させる働き方が定着しています。私自身もプライベートを充実させながら、キャリアアップも行い、看護の質の向上に努めてきました。ともに働く仲間にも、さまざまな人生経験を積み、豊かな人間性を兼ね備えた看護師を目指してほしいと願っています。



### 新人看護職員 研修制度

- 1年目★先輩の手厚い指導
- 2年目以降★毎年、配属意向調査を実施
- 3年目★リーダー看護師として活躍



## 新人ナースの1年間スケジュール

4~5月

- 集合研修
  - チェックリスト評価
  - ローテーション実習形式
- 【到達目標】  
▶社会人としてのマナーを身につける

5~7月

- 部署配属
  - 面談
  - チェックリスト評価
- 【到達目標】  
▶配属部署に慣れる  
▶夜勤業務の流れがわかる

- 【7月】  
●夜勤2回以上

8~10月

- 半年後研修
  - チェックリスト提出
- 【8月末】  
●面談  
●夜勤2回以上
- 【到達目標】  
▶受け持ち患者様との関係を築くことができる

11月

- 【到達目標】  
▶患者様の全体像を把握し、  
アセスメントしたうえで報告できる

12月

- 面談
- 【到達目標】  
▶主体的に相談しながら  
受け持ち患者様の看護過程を  
展開できる

1月

- 急変時研修
- 【到達目標】  
▶急変時の流れについて学び、  
自分の課題を見つけることができる

2月

- チェックリスト評価
  - 卒後1年目研修
  - 研修制度終了
  - ラダー評価
- 【到達目標】  
▶1年の振り返りを行い、  
自己の成長と次年度の  
課題を明確にできる

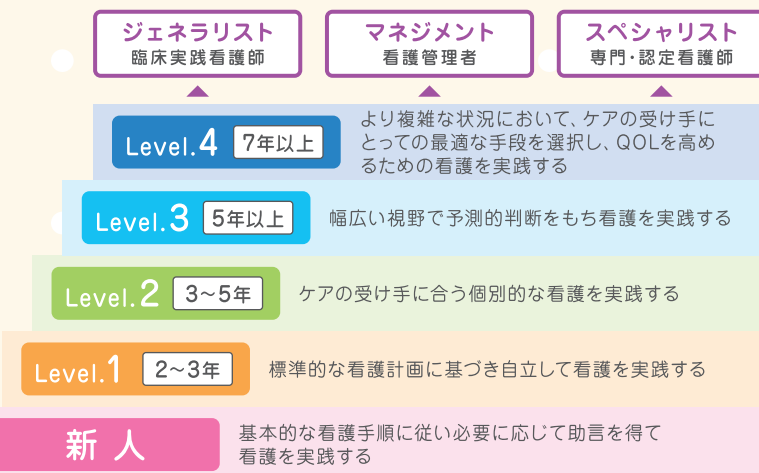
2年目へ

## 新人研修運営委員会 委員長【看護師主任】 独自の研修プログラムが充実

看護部教育委員会は、各人の能力・目標に合わせた教育を提供するため、学生指導・新人研修・ラダー研修など、役割を分担して活動しています。私の担当は「新人研修運営委員会」で、新卒1年目を対象に年間研修を運営するほか、新人さんの悩みに寄り添う実地指導者としての役割や、配属部署でのOJTを円滑に進めるための調整役なども担っています。新人さんに好評な教育サポートは、全部署の業務を体験できる「ローテーション研修」と、実習不足を補う「実習形式研修」で、内容はその年代に合わせて見直し、より満足度の高い学びの提供を目指しています。



## クリニカルラダー（到達目標）

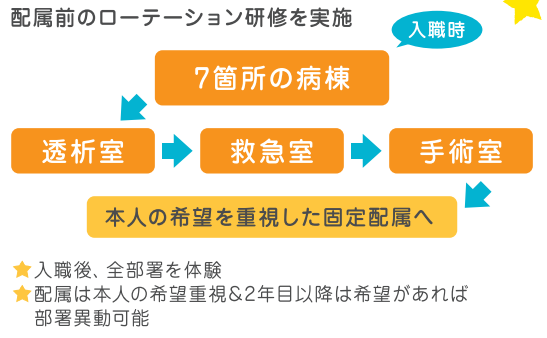


## 配属前に学ぶことができる 「ローテーション研修」

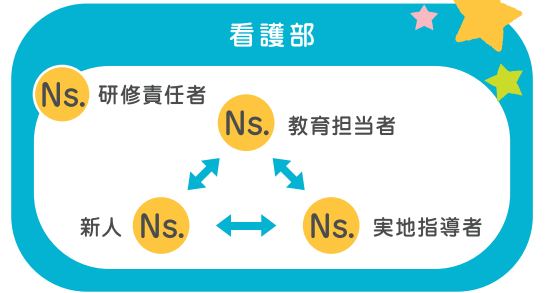
### 新人看護職員実習形式研修について

- |      |                                                     |
|------|-----------------------------------------------------|
| 目的   | 実習形式の研修を通してコロナ禍に伴う臨地実習時間減少による看護実践経験の不足を補うことができる     |
| 実施部署 | 臨地実習指導者が配属されている<br>4東・4西・5東・5西・6東・6西・ハイケア           |
| 内容   | 専任の実習指導者が新人につき、患者様1名を受け持ち、看護技術、1つの問題に対して看護展開の実践を行う。 |
- ★空いた時間があれば、ほかの患者様の処置や検査などの見学や実践も可能  
★看護展開は1つですが、その他の処置やケアは実践の機会を多く設ける

### 入職後の体系



### 現場教育



## 新人看護師【整形外科病棟勤務】 自分に合った環境で学べる

学生時代から在宅医療に興味があり、卒後は回復期の病棟で退院支援を学び、いつか訪問看護ステーションで働きたいと思い、当院に入職しました。しかし、ローテーション研修で全部署を回ってみると、まずは急性期の病棟で看護技術を磨きたいと思い直し、一般病棟への配属を希望しました。看護師には多様な活躍の場がありますが、実際に経験してみないと分からないことが多く、新人にとってローテーション研修はとても貴重な学びです。また、そのような新人研修を通じて同期との絆も深まり、入職3年目を迎えた今でも同期は一番の理解者です。



お気に入り制度 ローテーション研修後、配属先は希望に沿って決定

## ママさん看護師【ハイケアユニット勤務】 仕事と子育てを無理なく両立

以前の職場は忙しい大学病院で、引っ越しを機に子育てと両立しやすい職場を探す中で、保育室完備の当院に出会いました。HCU勤務なので忙しさもありますが、上司が希望を考慮したシフトを組んでくださり、小学生の子どもの行事にいつも参加できることが嬉しいです。子育てに理解のある職場なので、産休・育休後の職場復帰率がとても高く、未就学児を持つママさんの中には日勤常勤・時短勤務・パート勤務を選ぶ方もいます。また、子どもの急な体調不良などでお休みをいただく際も「お互いさま」と言い合える雰囲気があり、とてもありがたいです。



お気に入り制度 保育室は24時間対応で、病児・病後児保育にも対応

## 中途 入職者支援

### 経験に合わせてキャリアアップを支援します

中途入職者の教育プログラムは一人ひとりの経験年数に合わせて行われます。入職時のOJTはもちろん、「生涯学習担当者」が個別にキャリアアップを支援します。また、中途入職の看護師達と一緒に意見交換会も開催。充実した支援体制があります。